MICCA – Măsuri integrate de creșterea calificării angajaților,

cod SMIS 135102

Contract nr. POCU 726/26/6/12/135102/05.03.2021

Total costuri eligibile ale proiectului	Suma solicitată de la Autoritatea Contractantă	% din total costuri eligibile ale proiectului
LEI 4701473,12	LEI 4529402,51	%95

Perioada de desfăşurare a proiectului **08.03.2021 – 07.03.2023**

Parteneri:

SC BRAHMS INTERNAŢIONAL SRL BRAŞOV (P1)
SC SIBARO SRL SFÂNTU GHEORGHE (P2)
FUNDAȚIA ȘCOALA COMERCIALĂ ȘI DE SERVICII BACĂU (P3)

Obiectivul general al proiectului: imbunatatirea accesului pentru cresterea participarii la programele de FPC inclusiv la procesele de validare a competentelor profesionale dobandite in context non-formale si informale, pe o perioada de 24 luni, a 654 persoane din care 198 persoane cu varsta peste 40 ani, persoane cu nivel scazut de calificare si din mediul rural, facilitand certificarea a 563 de angajati din domeniile constructii, industrie, comert, turism si servicii, urmare actiunilor de consiliere si orientare in cariera de care beneficiaza 654 persoane.

Obiectivul proiectului corespunde intru totul obiectivului specific al AP6, prioritatea de investitii 10.iii. si a fost stabilit pornind de la elaborarea piramidei necesitatilor in cadrul mai multor societati comerciale cu activitate relevanta in domeniul proiectului: pondere ridicata a angajatilor necalificati in domeniul activitatilor pe care le presteaza, deprofesionalizarea si demotivarea angajatilor, pierderea increderii in sine a angajatilor,lipsa de interes atat a angajatorilor cat si a angajatilor privind FPC, gama restransa de servicii de informare, consiliere si orientare in cariera.

Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung determinand prin cresterea nivelului de calificare al angajatilor, imbunatatirea competitivitatii in vederea obtinerii unei calificari complete, actuale si corelarea educatiei si invatarii pe parcursul vietii cu cerintele pietei muncii. Prin activitatile de formare specifice si furnizarea de competente necesare personalului angajat, prezentul proiect contribuie la calificarea/ recalificarea/ specializarea angajatilor din domeniile industrie, comert, turism si servicii, determinand cresterea nivelului de calificare in corelatie cu piata muncii;- asigura îmbunatatirea abilitatilor de baza si transversale, atat profesionale, cat si non-profesionale, precum si a competentelor antreprenoriale; -promovarea accesului angajatilor la programe de FPC inclusiv la procesele de validare a competentelor profesionale dobandite in contexte non-formale si informale, in vederea obtinerii de catre acestia a unei calificari complete; -promovarea beneficiilor FPC in randul angajatilor/angajatorilor;-propunerea de activitati inovatoare privind accesul si participarea la formare profesionala continua si dobandirea de noi competente, prin:

Obiectivele specifice*:*

OS 1 – Imbunatatirea abilitatilor personale a 654 de angajati, din care cel putin 196 angajati cu nivel scazut de calificare, angajati cu varsta peste 40 ani sau angajati din mediul rural, din Regiunile Centru si Nord Est, pe o perioada de 24 luni, prin furnizarea serviciilor de consiliere si orientare in cariera, in scopul mentinerii pe piata muncii prin dezvoltarea carierei;

OS2 – Certificarea prin dezvoltarea competentelor profesionale a 543 angajati, din care cel putin 198 angajati cu nivel scazut de calificare (105), angajati cu varsta peste 40 ani (51) sau angajati din mediul rural (42) din Regiunile Centru si Nord Est, care au participat la activități de învățare, din care 176 prin certificarea competentelor profesionale dobandite in context non-formal si informal intr-o perioada de 24 luni.

OS 3 - Imbunatatirea abilitatilor personale privind competentele digitale, sociale și civice, de comunicare, antreprenoriale pentru 489 angajati, in scopul corelarii cu cerintele pietei muncii, intr-o perioada de 24 luni;

OS 4 – Asigurarea menținerii, pe o perioada de 24 luni, a 380 angajati, din care cel putin 115 angajati cu nivel scazut de calificare (60), angajati cu varsta peste 40 ani (33) sau angajati din mediul rural (22) din grupul tinta la același angajator cu încadrarea pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, sau schimbarea locului de muncă cu încadrarea într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate;
OS 5 – Asigurarea conditiilor de continuare a formarii profesionale pentru 66 persoane (din care cel putin 20 angajati cu nivel scazut de calificare, angajati cu varsta peste 40 ani sau angajati din mediul rural) la încetarea calității de participant, din care 23 dobandesc competente antreprenorialeprofesională în vederea stabilirii traseului profesional pentru 502 persoane din care 251 șomeri și persoane inactive (din care 51 persoane cu vârste peste 54 ani, 76 șomeri de lunga durată, persoane cu dizabilități, persoane cu nivel redus de educație), 100 persoane aparținând comunității roma, 151 persoane provenind din mediul rural

ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

A1 - Activitati ale managementului proiectului: **A1.1** Monitorizarea implementarii activitatilor proiectului

A2 - Organizarea de acțiuni de informare și conștientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de FPC (P1, P2, P3) cu: **A2.1** Organizarea de evenimente vizand informare și conștientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de FPC in scopul constituirii grupului tinta; **A2.2** Constituirea grupului tinta cu 654 beneficiari din care 60% femei, 198 angajati cu nivel scazut de calificare (105), cu varsta peste 40 ani,(51) din mediul rural (42)

A3 - Consiliere profesională si tutorat pentru grupul țintă in scopul încurajarii participării la programele de FPC la validarea si certificarea competentelor profesionale dobândite în contexte non-formale și informale (P1, P3)

A4 - Organizarea si desfasurarea programelor de FPC (P1, P2, P3).

A4.1 Organizarea si desfasurarea programelor FPC de initiere care nu se supun reglementarilor OUG 129/2000 (P1, P3)

A4.1.1 Curs EqualSkills 25 serii cu 17 persoane/serie, totalizand 425 persoane participante provenind din reg.Centru (P1)

A4.1.2 Curs Editare grafica si video, 2 serii cu participarea a 10 persoane/serie (P3) provenind din reg. Nord Est cu scopul dobandirii de catre persoanele participante de notiuni la nivel de initiere de grafica si promovare video

A4.1.3 Curs Art director publicitate 2 serii cu participarea a 14 persoane/serie, (P3) provenind din reg. Nord Est cu scopul dobandirii de catre persoanele participante de notiuni la nivel de initiere promovare social-media.

A4.2 Organizarea si desfasurarea programelor FPC autorizate conform OUG 129/2000.

A4.2.1 Cursuri initiere (P3)

A4.2.2 Cursuri de specializare,

Curs Tehnician sisteme de detectie, supraveghere video, control acces Cod COR 352130 (P1) organizat in 2 serii curs cu participarea a 17 persoane/serie

A4.3 Organizarea si desfasurarea programelor FPC de calificare (P1, P2, P3).

A4.3.1 Programe FPC de calificare nivel 2: Subactivitatea se realizeaza prin derularea a 3 tipuri de calificare nivel 2 cu participarea a 97 persoane, din care 30% persoane cu nivel scazut de calificare, cu varsta peste 40 ani, din zone rurale, astfel: **P1:** Camerista cod NC 5142.1.3 (14 pers); Lucrator in comert cod NC 5220.1.1 (30 pers); **P2**: Lucrator in comert cod NC 5220.1.1 (39 pers); **P3**: Brutar cod cod NC7412.1.1 (14 pers.).

A4.3.2 Programe FPC de calificare de nivel 3 (P1, P3). Subactivitatea se desfasoara prin derularea a 4 tipuri de calificare nivel 3 cu participarea a 168 persoane astfel: Lider parteneriat **P1:** Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimentatie, cod NC 5123.2.1(43 pers), Bucatar cod NC5122.2.1 (43 pers)**;** P3: Preparator produse din carne si peste, cod NC 7411.2.1 (54 pers.), Cofetar patiser, cod NC 7412.2.1 (28 pers.)

A4.4 Organizare de evenimente/programe pentru sprijinirea grupului tinta in imbunătățirea abilitatilor de baza si transversale, atat profesionale, cat si non-profesionale, a competentelor antreprenoriale (Lider parteneriat P1, P3)

A4.4.1 Programe pentru imbunatatirea accesibilitattii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor, dezvoltarea de competente digitale (P3)

A4.4.2 Programe pentru competentelor cheie precum si a competentelor civice transversale (Lider parteneriat P1, P3)

A5 - Evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale 176 persoane (P2)
Organizarea si derularea procedurilor de evaluare si certificare competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale organizate de P2 (centru de evaluare si certificare competente autorizat,) pentru 176 persoane, respectiv: Bucatar cod NC 5122.2.1 (15 pers); Lucrator in comert cod NC 5120.1.1 (35 pers); Fierar-betonist cod NC (10 pers); Montator pereti si plafoane din ghips carton cod NC 7134.2.1 ((10 pers.); Zugrav, ipsosar, tapetar, vopsitor cod NC 7141.2.1 (10 pers.); Dulgher, tamplar, parchetar cod NC 7124.2.1 (15 pers.); Mozaicar, faiantar cod NC7132.2.3 (10 pers.); Receptioner hotel cod COR 422401 (20 pers.), electrician constructor cod NC (6 pers.); Infirmiera cod NC 5132.2.1 (20 pers.); Operator la colectatul si manipulatul lemnului cod NC 8331.2.1 (20 pers.); Lacatus mecanic de intretinere si reparatii universal cod NC 7214.2.3 (5 pers.)
A6 – Organizarea de actiuni inovative in scopul cresterii participarii la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat (P1, P3)

INDICATORI

Indicator	**Total proiect**			**S (P1)**			**P2**			**P3**		
	Total	Femei	Barbati	Total	Femei	Barbati	Total	Femei	Barbați	Total	Femei	Bărbați
Indicatori de rezultat												
Persoane certificate urmare sprijinului acordat	**563**	335	228	**164**	98	66	**215** (39 FPC 176 EC)	127	88	**184**	110	74
Persoane certificate din care cu nivel scăzut de calificare	**89**	47	42	**29**	16	13	**31**	15	16	**29**	16	13
Persoane certificate din care din zona rurală	**38**	17	21	**12**	5	7	**13**	6	7	**13**	6	7
Persoane certificate din care cu vârsta peste 40 ani	**42**	21	21	**14**	7	7	**14**	7	7	**14**	7	7
Persoane care își găsesc un loc de muncă urmare sprijinului primit	**380**	226	154	**126**	75	51	**128**	76	52	**126**	75	51
Persoane care își găsesc un loc de muncă urmare sprijinului primit din care cu nivel scăzut de calificare	**60**	36	24	**20**	12	8	**20**	12	8	**20**	12	8
Persoane care își găsesc un loc de muncă urmare sprijinului primit din care din zona rurală	**22**	11	11	**7**	4	3	**8**	3	5	**7**	4	3
Persoane care își găsesc un loc de muncă urmare sprijinului primit din care cu vârsta peste 40 ani	**33**	15	18	**11**	5	6	**11**	5	6	**11**	5	6

Indicator	**Total proiect**			**S (P1)**			**P2**			**P3**		
	Total	Femei	Barbati	Total	Femei	Barbati	Total	Femei	Barbați	Total	Femei	Bărbați
Persoane care urmează cursuri la încetarea calității de participant	**66**	33	33	**22**	11	11	**22**	11	11	**22**	11	11
Persoane care urmează cursuri la încetarea calității de participant din care cu nivel scăzut de calificare	**8**	4	4	**3**	1	2	**2**	1	1	**3**	2	1
Persoane care urmează cursuri la încetarea calității de participant din care din zona rurală	**3**	1	2	**1**	1	0	**1**	0	1	**1**	0	1
Persoane care urmează cursuri la încetarea calității de participant din care cu vârsta peste 40 ani	**10**	3	7	**3**	1	2	**4**	1	3	**3**	1	2
Indicatori de realizare												
Angajați care beneficiază de sprijin pentru participarea la FPC (Formare/validare competențe)	**654**	394	260	218	132	86	218	131	87	218	131	87
Angajați care beneficiază de sprijin pentru participarea la FPC (Formare/validare competențe) din care cu nivel scăzut de calificare	**105**	50	55	**35**	17	18	**35**	16	19	**35**	17	18
Angajați care beneficiază de sprijin pentru participarea la FPC (Formare/validare competențe) din care din zona rurală	**42**	18	24	**14**	6	8	**14**	6	8	**14**	6	8
Angajați care beneficiază de sprijin pentru participarea la FPC (Formare/validare competențe) din care cu vârsta peste 40 ani	**51**	25	26	**17**	8	9	**17**	8	9	**17**	9	8