UNIUNEA EUROPEANĂ GUVERNUL ROMÂNIEI Fondul Social European POSDRU 2007-2013 Instrumente Structurale 2007-2013 OIPOSDRU SC EURO JOBS SRL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 – Investește în oameni !

Calificarea – o șansă pentru viitorul tău!

Contract nr. POSDRU/164/2.3/S/138080

Total costuri eligibile ale proiectului	Suma solicitată de la Autoritatea Contractantă	% din total costuri eligibile ale proiectului
LEI 3.948.684,42	LEI 3.638.710,07	%95

Perioada de desfăşurare a proiectului **18.04.2014 – 17.10.2015**

Numele partenerilor din proiect:

SC EURO JOBS SRL Petroșani
SC Brahms Internaţional SRL Braşov
Fundația "Școala Comercială și de servicii" Bacău

Obiectivul general: Creşterea calității serviciilor și a competitivităţii economice prin dezvoltarea unor programe integrate de formare profesională pentru îmbunătățirea aptitudinilor profesionale şi adaptabilităţii calificărilor angajatilor la cerințele pieței muncii.
Formarea profesională continuă are drept scop asigurarea competenţelor profesionale corespunzătoare nevoilor imediate şi de perspectivă ale pieţei muncii. Îmbunătățirea aptitudinilor profesionale şi adaptabilităţii calificărilor angajatilor la cerințele pieței muncii va contribui la creşterea calităţii şi mobilităţii profesionale a forţei de muncă precum şi la îmbunătăţirea mecanismului de flexibilitate funcţională a pieţei muncii, în scopul susţinerii procesului de ocupare.
Îmbinarea opţiunilor şi aptitudinilor individuale cu cerinţele pieţei muncii va contribui la încurajarea forţei de muncă de a participa la procesul de formare profesională continuă.
Prin activitățile de formare profesională prevăzute în proiect, angajații vor obține astfel de competențe încât vor face față concurenței în noile contexte ale pieței muncii, devenind angajați adaptabili la viitoarele condiții și provocări ale pieței muncii.
Obiectivele specifice constau în:

- -Facilitarea accesului la programele de formare profesională continuă prin dezvoltarea și certificarea competențelor profesionale, corespunzând cerințelor pieței muncii, la **1100** angajați din care minim 1018 certificați, provenind din regiunile Vest, Nord Est și Centru, din județele Hunedoara, Bacău, Braşov, Iași, Suceava, Botoșani, Neamț, Brașov, Covasna, Harghita, Sibiu, Mureș, într-o perioadă de 18 luni şi formarea deprinderilor de învăţare pe tot parcursul vieții;
- Antrenarea furnizorilor de formare profesională continuă în lărgirea ofertei cursurilor de calificare și recalificare prin dezbateri, discuții și promovarea parteneriatelor, având ca rezultat extinderea ofertei de cursuri a parteneriatului din proiect cu 13 programe noi de FPC;
- Sprijinirea angajaților pentru validarea competențelor profesionale dobândite în contexte non-formale prin evaluarea și certificarea competențelor profesionale a 550 angajați;
- Creșterea nivelului de informare și conștientizare cu 50% cu privire la necesitatea și beneficiile formării profesionale continue atât asupra angajatorilor cât și a angajaților, în condițiile schimbărilor tehnologice permanente și a integrării globale rapide pentru o viață prosperă și satisfăcătoare și asigurarea dezvoltării durabile a societății.

Se urmărește dezvoltarea competențelor pentru realizarea unei calificări complete, înlăturarea sceptismului și lipsei de receptivitate în ceea ce privește beneficiile formării profesionale continue și promovarea ideii de colaborare între instituții.

Obiectivele specifice se realizează prin:

- organizarea a 10 tipuri de cursuri de calificare, desfășurate prin 23 programe, prin care se urmărește dobândirea, dezvoltarea și certificarea cunoștințelor, abilităților și aptitudinilor dobândite prin programe de formare profesională, necesare exercitării unor ocupații din domeniul serviciilor;
- evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite în alte contexte decât cele formale de către centre autorizate de evaluare și certificare ;

- lărgirea gamei de calificări de către toți partenerii prin autorizarea de 13 noi programe formare profesională și reautorizarea a 2 programe, corelate cu cerințele pieței;
- promovarea dezvoltării competențelor pentru realizarea unei calificări complete, înlăturarea sceptismului și lipsei de receptivitate în ceea ce privește beneficiile formării profesionale continue și promovarea ideii de colaborare între instituții prin activități de promovare a beneficiilor formării profesionale continue.

Indicatori	Valoare prognozată
Indicatori de realizare imediată (output)	
Numărul participanților la programe FPC (calificare și recalificare)	1100
Numărul participanților la programe FPC (calificare și recalificare), din care: femei	805
Număr întreprinderi asistate financiar pentru participarea angajaților la formare – formare profesională continuă	0
Număr de persoane asistate pentru validarea cunoștințelor dobândite anterior – formare profesională continuă	550
Număr persoane care beneficiază de consiliere/orientare – formare profesională continuă	550
Număr participanţi FSE femei	805
Indicatori de rezultat	
Ponderea întreprinderilor care furnizează FPC pentru personalul propriu (%)	0
Ponderea participanților la programe FPC certificați (%)	93
Număr de participanți la instruire certificați – formare profesională continuă	468
Număr de programe de calificare/recalificare autorizate – formare profesională continuă	15
Parteneri transnaționali implicați în proiect - formare profesională continuă	0

Grup ţintă:

Grup ţintă	Valoare prognozată
Angajați	**1100**
Evaluatori de competențe profesionale	**0**
Formatori	**0**
Manageri	**0**
Persoane fizice autorizate	**0**
Personal al furnizorilor autorizați FPC, publici și privați	**0**
Membri ai întreprinderilor familiale	**0**
Întreprinderi individuale	**0**