Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman

PROGRAMUL OPERAŢIONAL CAPITAL UMAN 2014 – 2020
Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă
Prioritatea de investiții 8.i: Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusive pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin initiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă.
Obiectivul specific 3.1 – 3.6: Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive, persoanelor de etnie romă, persoanelor din mediul rural.

Titlul proiectului: **„INCONFORM – Informare, consiliere, formare profesională și mediere pentru creșterea ocupării și calității forței de muncă”**
Cod SMIS 120888
POCU/298/3/14/120888
Nr contract 5467/27.06.2018
Lider parteneriat: SC BRAHMS INTERNAȚIONAL SRL BRAȘOV
Parteneri: FUNDAȚIA ȘCOALA COMERCIALĂ ȘI DE SERVICII BACĂU, SC DIACOSTAMPET SRL PETROȘANI

MANUAL DE BUNE PRACTICI
pentru implementarea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Capital Uman

Brașov, 2019

UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman

Casetă Tehnică

Titlu proiect: **INCONFORM - Informare, consiliere, formare profesională și mediere pentru creșterea ocupării și calității forței de muncă"**

POCU/298/3/14/120888
Editorul materialului: **SC Brahms Internațional SRL Brașov**

Data publicării: **Decembrie 2019**
Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

Brahms INTERNAȚIONAL
BRAsov's House of sMart Solutions

Școala Comercială și de Servicii Bacău
www.scsbacau.ro

DIACOSTAMPET

Introducere

Obiectivul general

al proiectului il constituie cresterea ocuparii pe piata muncii a somerilor si a persoanelor inactive (cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici, 55-64 ani, persoanele cu nivel redus de educatie), a persoanelor de etnie roma si a persoanelor din mediul rural (in special persoanele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta) din regiunile Centru, Nord – Est si Vest.

Obiectivul general urmareste. imbunatatirea calitatii resurselor umane in scopul ocuparii, reducerii somajului de lunga durata, facilitarea ocuparii persoanelor greu angajabile si crearii de oportunitati de demarare de activitati independente de catre persoanele care constituie grupul tinta.

Obiectivul general al proiectului prin cresterea nivelului de competente in scopul facilitarii accesului pe piata muncii a grupului tinta corespunde obiectivului major al POCU privind dezvoltarea resurselor umane prin cresterea accesului la formare profesionala in scopul ocuparii si integrarii pe piata muncii a somerilor, persoanelor inactive a persoanelor cu dizabilitati, a celor cu nivel redus de educatie si a celor provenind din mediul rural si a celor apartinand minoritatii roma

Obiectivul specific al proiectului consta in obtinerea, prin dezvoltarea unui program integrat de masuri active, intr-o perioada de 18 luni, de catre persoanele din grupul tinta (502 persoane), de competente, deprinderi si abilitati care corespund transformarii economice a pietei muncii, in scopul ocuparii a 40,1% din persoanele care constituie grupul tinta (502 persoane), prin:

- ObS1. Furnizare servicii de informare privind piata muncii si evolutia ocupatiilor pentru 502 persoane din care 251 someri si persoane inactive (din care 51 persoane cu varste peste 54 ani, 76 someri de lunga durata, persoane cu dizabilitati, persoane cu nivel redus de educatie), 100 persoane apartinand comunitatii roma, 151 persoane provenind din mediul rural)
- Ob.S2. Furnizare servicii de consiliere profesionala in vederea stabilirii traseului profesional pentru 502 persoane din care 251 someri si persoane inactive (din care 51 persoane cu varste peste 54 ani, 76 someri de lunga durata, persoane cu dizabilitati, persoane cu nivel redus de educatie), 100 persoane apartinand comunitatii roma, 151 persoane provenind din mediul rural
- Ob.S3. Organizarea si desfasurarea de programe de formare profesionala si evaluarea de competente profesionale dobandite in sistemul non-formal si informal, in scopul calificarii si obtinerii de competente care raspund transformarii economiei si pietei muncii a 81% din grupul tinta (407 persoane) din care 204 someri si persoane inactive (din care 41 persoane cu varste peste 54 ani, 62 someri de lunga durata, persoane cu dizabilitati, persoane cu nivel redus de educatie), 82 persoane apartinand comunitatii roma, 122 persoane provenind din mediul rural
- Ob.S4. Furnizarea servicii de mediere pentru 502 persoane in vederea ocuparii a 40,1% din persoanele care constituie grupul tinta, respectiv 202 persoane din care 101 someri si persoane inactive (din care 51 persoane cu varste peste 54 ani, 76 someri de lunga durata, persoane cu dizabilitati, persoane cu nivel redus de educatie), 100 persoane apartinand comunitatii roma, 151 persoane provenind din mediul rural
- Ob.S5. Cresterea ocuparii cu 101 someri si persoane inactive din care 21 persoane cu varste peste 54 ani si 31 persoane din categoria somerilor de lunga durata, a celor cu dizabilitati si cu nivel redus de educatie
- Ob.S6. Cresterea ocuparii cu 40 persoane apartinand minoritatii roma
- Ob.S7.Cresterea ocuparii cu 61 persoane din mediul rural, in special a celor din agricultura de aubzistenta si semi-subzistenta

.

Obiectivele specifice realizandu-se printr-o serie de activitati si masuri active (informare, consiliere profesionala, formare profesionala,evaluare de competente profesionale dobandite sistemul non-formal si informal, mediere, ocupare) contribuie la indeplinirea obiectivelor din documentele strategice relevante pentru proiect. Astfel:

1. Obiectivele si activitatile proiectului contribuie la implementarea masurilor incluse in Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de munca 2014-2020, intrucat:

- Prin Ob. S4, Ob.S5, Ob.S6, Ob.S7 proiectul prevazand ocuparea a 40,1% din grupul tinta (407 persoane), din care 41 persoane cu varsta de peste 54 de ani, contribuie la realizarea tintei cheie a Strategiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de munca 2014-20120 care prevede pentru anul 2020: 70% - rata de ocupare a forței de muncă pentru grupa de vârstă 20–64 ani.

-Prin Ob.S5 proiectul corespunde masurilor aferente obiectivului specific O1 al strategiei privind "prelungirea vieții active a persoanelor în Vârstă"

-Prin Ob.S6, Ob.S7, prin cresterea gradului de ocupare a persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile si prin Ob.S3 privind participarea la programele de formare profesionala, proiectul corespunde masurilor aferente obiectivului specific O2, directiilor de actiune 2.1, 2.3.

-Prin ObS3 proiectul corespunde masurilor de realizarea a O3, directiile de actiune 3.1, 3.2.

2.Obiectivele si activitatile proiectului contribuie la implementarea masurilor incluse in Strategia Nationala privind Incluziunea sociala si Reducerea Saraciei pentru perioada 2015-2020 si Planului strategic de acțiuni intrucat:

- Ob.S3, Pb.S4, Ob.S5, Ob.S6, Ob.S7 raspund masurilor politicilor si soluțiilor propuse pentru gestionarea și rezolvarea problemelor din domeniul incluziunii sociale și reducerii sărăciei, in special politicilor de ocupare a fortei de munca.de mentionat ca proiectul se aplica si in regiunea Nord-Est cu cele mai mari procente de persoane expuse riscului de sărăcie (34 de procente}

3. Obiectivele si activitatile proiectului contribuie la implementarea masurilor incluse in Strategia Nationala „O societate fara bariere pentru persoane cu dizabilitati 2016-2020", intrucat:

-Ob.S.1-Ob.S.5 ale proiectului corespund obiectivulul general V3, directiei de actiune de ocupare a fortei de munca (ObS1, ObS2 ale strategiei) , directiei de actiune Educatie si formare profesionala (ObS2, Ob.S3 ale strategiei).

4. Obiectivele si activitatile proiectului contribuie la implementarea obiectivelor si masurilor prioritareincluse in Strategia Nationala pentru Promovarea Imbatranirii active si Protectia Persoanelor Varstnice pentru perioada 2015-2020, intrucat:

- Ob.S.1. – Ob.S.5 raspunde obiectivului strategic 1 (prelungirea si imbunatatirea calitatii vietii persoanelor vârstnice)masurile prioritare 3.1.3, 3.1.4.

Parteneriatul
Solicitant: SC BRAHMS INTERNAȚIONAL SRL BRAȘOV
Partener 1: **FUNDAȚIA ȘCOALA COMERCIALĂ ȘI DE SERVICII BACĂU,**
Partener 2: **SC DIACOSTAMPET SRL PETROȘANI**

Parteneriatul a fost creat pentru a reuni actorii relevanți cu experiență in activitățile proiectului care pot contribui la imbunatatirea calitatii resurselor umane in scopul ocuparii, reducerii somajului de lunga durata, facilitarea ocuparii persoanelor greu angajabile si crearii de oportunitati de demarare de activitati independente de catre persoanele care constituie grupul tinta

Acest parteneriat a creat valoare adăugată in special prin promovarea de metode si modele inovative în **informarea, consilierea, formarea profesională și medierea pentru creșterea ocupării și calității forței de muncă a constituenților grupului țintă.**
Solicitantul si Partenerii au fost implicați in toate cele 3 etape ale proiectului: implementarea activităților (prin roluri si responsabilități bine stabilite si delimitate), expertiza si resurse umane si materiale (prin experții implicați de fiecare si resursele materiale puse la dispoziție pentru implementarea activităților) si finanțare
Formularea proiectului a ținut cont de experiența solicitantului si partenerilor in implementarea proiectelor, lecțiile învățate anterior relevând necesitatea unui efort mai susținut si orientat spre motivarea grupului ținta pentru a participa la proiect.
Problemele identificate in rândul constituenților grupului țintă - someri de lunga durată, lucratori varstnici, 55-64 ani, persoane cu nivel redus de educatie, a persoane de etnie roma, persoane din mediul rural (in special persoanele din agricultura de subzistenta si semi-subzistenta)au constat in nivelul scăzut al disponibilității de a participa la activitățile proiectului, în special la programele de formare profesionala, iar in unele cazuri si lipsa dorinței de a se integra pe piața muncii și/sau de a-si dezvolta cariera.
.În aceste condiții, a fost pus accentul pe sensibilizarea grupului ținta prin acțiuni de informare, motivare, respectiv de sprijin pentru dezvoltarea personala urmând ca ulterior sa fie promovată necesitatea aderării la grupuri / rețele formale sau informale care oferă numeroase avantaje pentru creșterea adaptabilității pe piața muncii si pentru dezvoltarea carierei prin conștientizarea importantei învățării pe tot parcursul vieții.

Activități implementate:

A1. Activitati ale managementului de proiect - cu subactivitatile:

A1.1 Organizare metodologica: Se realizeaza regulamente, metodologii, proceduri de lucru pentru organizarea si functionarea echipei de implementare si pentru stabilirea limitelor de competenta in implementarea activitatilor.

Bune practici:

S-au realizat metodologii, regulamente, proceduri, care au caracter genral și care vor fi folosite la implementarea proiectelor finanțate POCU atât de parteneri cât și de alți implementatori proiecte finanțate din POCU

- metodologii:

- ✓ de recrutare, mobilizare și menținere Grup țintă;
- ✓ de consiliere psihologică;
- ✓ de mediere

- regulamente:

- ✓ regulament cadru Servicii, informare, consiliere;
- ✓ regulament acordare subvenții;

- ✓ regulament acordare premii

- proceduri:

- ✓ procedura de management al implementării proiectului;
- ✓ procedura de analiză a managementului;
- ✓ procedura de achiziții;
- ✓ procedura de control înregistrare și evidență a cheltuielilor în implementarea proiectului

A1.2 Monitorizarea.. Se evalueaza procesul de implementare al activitatilor proiectului, dupa caz, se vor propune modalitati de recuperare a activitatilor intarziate.

Bune practici:

- monitorizarea lunară prin întâlniri ale partenerilor, conform planificării întâlnirilor pentru eliminarea riscurilor care conduc la abateri de la graficul de implementare, a eventualelor neglijente care determina neindeplinirea indicatorilor propusi;;
- monitorizarea de fiecare parteneri prin analize săptămânale a stdiului de iomplementare a activităților proiectului, în cadrul cărora fiecare expert prezintă informații privind acțiunile realizate în cadrulactivității de care răspund și rezultatele obținuteeaz

A1.3 Activitati suport in procesul de implementare în domeniile financiar, contabil, juridic, resurse umane, secretariat; organizare administrativa generala (inregistrarea, inventarierea si gestionarea echipamentelor, materialelor, bunurilor; coordonarea teritoriala a bunurilor; intretinere echipamente), inchiriere spatii, leasing etc.

A1.4. Achizitii publice în cadrul subactivității aplicându-se procedura de realizare achiziții vedere al raportului calitate-pret in vederea elaborarii valorii estimate a achizitiilor..

Bune practici:

- aplicarea unitară a procedurii de achiziții

A1.5. Informare si publicitate. (S, P1, P2) consta in promovarea proiectului, a finantatorului si a asistentei financiare nerambursabile, precum si a activitatilor si rezultatelor obtinute - activitate continua. A1.5.1. Realizarea si distribuirea materialelor de promovare.

A2. Furnizarea de servicii de informare si consiliere profesionala, organizata sa se desfasoare in regiunea Centru, judetele Brasov, Covasna, Sibiu; regiunea Nord-Est judetele Bacu, Iasi, Neamt, Vaslui; regiunea Vest, judetele Arad, Hunedoara, judete, alese pentru numarul semnificativ al categoriilor/structurilor de persoane constituente ale grupului tinta

A2.1.Constituirea grupului tinta, cu 502 beneficiari, in cadrul subactivitatii fiind prezentate prin sesiuni de informare activitatile proiectului si programul de finantare;

Bune practici:

- aplicarea unitară a metodologiei de recrutare, mobilizare și menținere a grupului țintă care are la bază principiul egalității de șanse și principiul nondiscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă

A2.2.Informarea si consilierea profesionala a grupului tinta,

Bune practici:

- aplicarea unitară a regulamentului cadru de realizare a activității de informare și consiliere profesională;
- aplicarea unitară a metodologiei de consiliere psihologicăi

A2.3.Organizarea de evenimente referitoare la grupul tinta si activitatile proiectului

Bune practici:

- organizarea de seminarii/workshop-uri/grupuri de lucru, atractive și motivante, pentru dezvoltarea unui set de competențe cheie (digitale, antreprenoriale, cetățenești, sociale și civice) care sa le permită constituenților grupului țintă să se adapteze în mod flexibil la o lume caracterizata prin schimbare rapida si profunda interconectare, competente de care are nevoie orice persoana, intr-o societate a cunoasterii, pentru: implinire personala, cetatenie activă, incluziune si coeziune sociala, angajare

A2.4.Selectia persoanelor din grupul tinta in vederea participarii la programele de formare profesionala,.

Bune practici:

- aplicarea unitară a metodologiei de consiliere psihologică

A3. Organizarea si derularea de programe de formare profesionala,
Selecția cursanților s-a făcut având în vedere următoarele:
- rezultatele obținute la chestionarul de evaluare a nivelului de pregătire profesională și a motivației de a participa la programele de formare profesinală;

- completarea dosarului de înscriere;

- încadrarea în grupul țintă;

- îndeplinirea condițiilor de studii minime prevăzute pentru cursul la care s-a făcut înscrierea.
A3.1.Organizarea si desfasurarea cursurilor de calificare de nivel 2: Camerista; Lucrator in comert Manichiura-pedichiura ingrijitoare copii; Ingrijitoare batrani la domiciliu; Apicultor; Lucrator in morarit si panificatie

A3.2 Organizarea si desfasurarea cursurilor de calificare de nivel 3: Operator validare si introducere date; Ospatar(chelner)vanzator in unitati de alimentatie; Bucatar; Frizer, coafor: Zidar, pietrar, tencuitor Zugrav, ipsosar, vopsitor, tapetar

A3.3 Organizarea si desfasurarea cursurilor de calificare de nivel 4: Cosmetician

Activități care au asigurat succesul actului de formare profesională:

a.- Asigurarea resurselor umane (formatori)

b.- Asigurarea resurselor materiale (spații de instruire și locații de practică de nivel calitativ superior)

c.- Accesul la suportul de curs / instrumentele de training (conținutul și structura suportului de curs)

d. Organizarea programului de formare profesională (îmbinarea pregătirii teoretice de specialitate cu instruirea practică

e. modul de organizare al Evaluării finale - examenul de absolvire



Bune practici:

- utilizarea chestionarului de evaluare a nivelului de pregătire profesională și a motivației de a participa la cursurile de calificare întocmit având în vedere specificul fiecărui curs de calificare, completarea acestora odată cu cererea de înscriere și fișa grupului țintă.
- transferul experiențelore dobândite în domeniul FPC, pentru autorizarea de noi programe de formare profesională pentru care doar unul dintre cei trei parteneri avea deja autorizația obținută și abordarea unitară a procesului de formare

- utilizarea chestionarele de evaluare a nivelului de satisfacție a cursanților care au confirmat calitatea ridicată a programelor de formare profesională susținute și solicitarea de organizare și a altor cursuri pe viitor

- modalitatea de selectarea a formatorilor având în vedere criteriile:
  - cunoașterea metodelor și a tehnicilor de predare și capacitatea de a le folosi cu succes;
  - abilitatea necesară armonizării tehnicilor de formare cu subiectul dezbătut și audiența;
  - abilitatea de a fi receptiv la experiența participanților la cursuri și de a demonstra că se poate adapta la experiența acestora;
  - credibilitatea formatorului care prin poziția sa în raport cu cursanții și prin experiența pe care o are să ducă la acceptarea de către participanți a materialelor prezentate;
  - dorința acestuia de a împărtăși cursanților cunoștințele și de ale forma competențe printr-o mai bună comunicare cu aceștia;
  - interesul formatorului pentru rezultatele activității sale;
  - stăpânirea tehnicilor de comunicare prin care acesta să captiveze atenția cursanților ușurând astfel asimilarea cunoștințelor și formarea deprinderilor.

A4. Evaluarea si certificarea competentelor profesionale obtinute pe alte cai decat cele formale.(Bucatar, Lucrator in comert, Instalator apa-canal



A5. Furnizarea de servicii de mediere a muncii , avand ca obiectiv medierea si identificarea unui canal de comunicare intre solicitantul si ofertantul fortei de munca/participantul la curs facilitarea contactelor cu firmele care folosesc preponderent activitati si profesii similare cu cele detinute de constituentii grupului tinta; oportunitati vizand demararea de afaceri proprii.

Bune practici:

- *utilizarea unitară a metodologiei de mediere*

Indicatori atinşi:

Indicator (comuni FSE/ILMT și specifici de program)			Valori aprobate/ revizuite (conform CF)	Valoare realizată
Denumire	**ID**	**UM**		
Persoane care beneficiază de sprijin	4.S.8	Nr.	502	**550**
Persoane care beneficiază de sprijin, din care: Șomeri și inactivi	4.S.8.1	Nr.	251	**274**
Persoane care beneficiază de sprijin, din care: Șomeri și inactivi, din care:- Șomeri pe termen lung	4.S.8.1.1	Nr.	15	16
Persoane care beneficiază de sprijin, din care: Șomeri și inactivi, din care: - Persoane cu dizabilități	4.S.8.1.2	Nr.	9	8
Persoane care beneficiază de sprijin, din care: Șomeri și inactivi, din care: - Persoane cu vârsta peste 54 ani	4.S.8.1.3	Nr.	51	60
Persoane care beneficiază de sprijin, din care: Șomeri și inactivi, din care: - Persoane cu studii primare (ISCED 1) sau gimnaziale (ISCED 2)	4.S.8.1.4	Nr.	32	46
Persoane care beneficiază de sprijin, din care: Șomeri și inactivi, din care: - Persoane cu studii liceale (ISCED 3)sau postliceale (ISCED 4)	4.S.8.1.5	Nr.	20	65
Persoane care beneficiază de sprijin, din care: Roma	4.S.8.2	Nr.	100	**111**
Persoane care beneficiază de sprijin, din care:-Din zona rurală	4.S.8.3	Nr.	151	**165**
Persoane care la încetarea calității de participant, au loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă,	4.S.7 (4S201)	Nr.	202	**226**
Persoane care la încetarea calității de participant, au loc	4.S.7.1 (4S201.1)	Nr.	101	**116**

Indicator (comuni FSE/ILMT și specifici de program)			Valori aprobate/ revizuite (conform CF)	Valoare realizată
Denumire	**ID**	**UM**		
de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, din care: Șomeri și inactivi				
Persoane care la încetarea calității de participant, au loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, din care: Șomeri și inactivi, din care: Șomeri pe termen lung	4.S.7.1.1 (4S201.1.1)	Nr.	6	6
Persoane care la încetarea calității de participant, au loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, din care: Șomeri și inactivi, din care: Persoane cu dizabilități	4.S.7.1.2 (4S201.1.2)	Nr.	3	4
Persoane care la încetarea calității de participant, au loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, din care:-Șomeri și inactivi, din care: - Persoane cu vârsta peste 54 ani	4.S.7.1.3 (4S201.1.3)	Nr.	21	26
Persoane care la încetarea calității de participant, au loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, din care:- Persoane cu studii primare (ISCED 1) sau gimnaziale (ISCED 2)	4.S.7.1.4 (4S201.1.4)	Nr.	15	17
Persoane care la încetarea calității de participant, au loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, din care: Șomeri și inactivi, din care: Persoane cu	4.S.7.1.5 (4S201.1.5)	Nr.	7	34

Indicator (comuni FSE/ILMT și specifici de program)			Valori aprobate/ revizuite (conform CF)	Valoare realizată
Denumire	**ID**	**UM**		
studii liceale (ISCED 3)sau postliceale (ISCED 4)				
Persoane care la încetarea calității de participant, au loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, din care: Roma	4.S.7.2 (4S201.2)	Nr.	40	**44**
Persoane care la încetarea calității de participant, au loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, din care: Din zona rurală	4.S.7.3 (4S201.3)	Nr.	61	**66**
Participanții care la încetarea calității de participant dobândesc o calificare	4.S.6	Nr.	407	**449**
Participanții care la încetarea calității de participant dobândesc o calificare, din care Șomeri și inactivi	4.S.6.1	Nr.	204	**225**
Participanții care la încetarea calității de participant dobândesc o calificare, din care: Șomeri și inactivi, din care:Șomeri pe termen lung	4.S.6.1.1	Nr.	4	14
Participanții care la încetarea calității de participant dobândesc o calificare, din care Șomeri și inactivi, din care: Persoane cu dizabilități	4.S.6.1.2	Nr.	6	8
Participanții care la încetarea calității de participant dobândesc o calificare, din care: șomeri și inactivi, din care: - Persoane cu vârsta peste 54 ani	4.S.6.1.3	Nr.	41	47
Participanții care la încetarea calității de participant dobândesc o calificare, din care Șomeri și inactivi, din care: -	4.S.6.1.4	Nr.	32	32

Indicator (comuni FSE/ILMT și specifici de program)			Valori aprobate/ revizuite (conform CF)	Valoare realizată
Denumire	**ID**	**UM**		
Persoane cu studii primare (ISCED 1) sau gimnaziale (ISCED 2)				
Participanții care la încetarea calității de participant dobândesc o calificare, din care Șomeri și inactivi, din care: Persoane cu studii liceale (ISCED 3)sau postliceale (ISCED 4)	4.S.6.1.5	Nr.	20	50
Participanții care la încetarea calității de participant dobândesc o calificare, din care:- Roma	4.S.6.2	Nr.	82	**93**
Participanții care la încetarea calității de participant dobândesc o calificare, din care: - Din zona rurală	4.S.6.3	Nr.	122	**131**

Grup ţintă:

Categorie Grup ţintă	Valoare prognozată		Valoare realizată	
	Femei	**Bărbaţi**	**Femei**	**Bărbaţi**
Șomeri și inactivi, din care:	**125** **126**		**194**	**80**
Persoane cu vârsta peste 54 ani	25 26		41	19
Șomeri pe termen lung	7 8		12	4
Persoane cu dizabilități	4 5		5	3
Persoane cu studii primare (ISCED 1) sau gimnaziale (ISCED 2)	16 16		32	14

Categorie Grup țintă	Valoare prognozată		Valoare realizată	
	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
Persoane cu studii liceale (ISCED 3) sau postliceale (ISCED 4)	20 0		52	13
Persoane inactive *	53 71		62	37
Roma	**50** **50**		**72**	**39**
Din zona rurală	**75** **76**		**114**	**51**

Notă:fac parte din anexa la prezentul manual, în vederea utilizării:

- metodologii:

  - ✓ de recrutare, mobilizare și menținere Grup țintă;
  - ✓ de consiliere psihologică;
  - ✓ de mediere

- regulamente:

  - ✓ regulament cadru Servicii, informare, consigliere;
  - ✓ regulament acordare subvenții;
  - ✓ regulament acordare premii

- proceduri:

  - ✓ procedura de management al implementării proiectului;
  - ✓ procedura de analiză a managementului;
  - ✓ procedura de achiziții;
  - ✓ procedura de control înregistrare și evidență a cheltuielilor în implementarea proiectului

UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale 2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman

Mulțumim tuturor experților
implicați în realizarea
prezentului material

Parteneriatul proiectului

Brahms INTERNAȚIONAL
BRAsov's House of sMart Solutions

Școala Comercială și de Servicii Bacău
www.scsbacau.ro

DIACOSTAMPET